

Согласовано:
Председатель
Первичной.профсоюзной.
организации
_____Е.Д.Чузова

Утверждено
Приказом заведующего МБДОУ
«Шарканский детский сад №1»
_____Е.Д.Усковой
От 22.11.2024г.№ 253

Положение

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ «Шарканский детский сад №1»

1.Общая часть

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера Муниципального бюджетного образовательного учреждения муниципального образования «Шарканский детский сад №1» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шарканский детский сад №1»

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» от 21 апреля 2022 года № 422 «О введении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» (далее – постановление Администрации района № 422), иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

Срок данного положения не ограничен, данное положение действует до принятия нового.

2. Выплаты компенсационного характера

3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; тяжёлых работах.
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) за заведование кабинетами;

5) за руководство методическим объединением, методической комиссией;

6) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

7) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;

8) за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличения объема работы (за счет свободных ставок в штатном расписании);

10) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливается на основании заключения по специальной оценке труда:

- шеф-повар, повар – работа у горячих плит; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, с чисткой и резкой лука;

- мойщик посуды - мойкой посуды вручную - 8%.

- кухонный рабочий – подъём и перемещение тяжестей – 4%

3.2. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. (за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования **на национальном языке**, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 15 - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования;

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности

общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

Воспитатели, специалисты (воспитатель ИЗО, инструктор по ФИЗО, музыкальный руководитель, психолог, логопед, дефектолог), помощникам воспитателей, непосредственно работающим с детьми ОВЗ.

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

3.4 Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ (количества часов).

3.5. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, **кабинетами**, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее – дополнительная работа).

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе.

- работе в ночное время с 22.00 часов до 06.00 – 50% доплаты к должностному окладу заработной платы,

- в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в двойном размере или часовой ставки должностного оклада. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, за отработанный день может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Выплаты стимулирующего характера

5. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

5.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

При распределении за месяц, фонд стимулирующих выплат делится на 2 части:

70% фонда –распределяется пропорционально между педагогическими работниками с учетом отработанного времени (1 балл – за фактически отработанное время из расчета 1 день на 1 ставку);

30% фонда – распределяется с учетом нижеприведенных критериев целевых показателей и эффективности.

Воспитатель			
Наименование показателя	Шкала (баллы)	Обоснование баллов (за что проставлены)	Баллы полученные
1. Уровень динамики развития воспитанников:			

1. 1	Фактическая посещаемость группы от нормативной наполняемости 70-80%	2		
	85-100%	5		
1. 2	Участие детей в конкурсах (за каждый конкурс): - внутри ДОУ Результат участия детей в конкурсах – грамоты, поощрения и пр. (за каждый конкурс): - внутри ДОУ	1		
	- муниципальных результат	2		
	- региональных, всероссийских, международных результат	3		
1. 3	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом в данной группе (за полугодие)	2		
1. 4	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, спартакиады, физкульт. досуги и пр.)	2		
1. 5	Работа с детьми в группах: - раннего возраста	6		
	- первая младшая	5		
	- вторая младшая	1		
2. Уровень организации предметно-развивающей среды				
2. 1	Обновление предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС. Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды - в групповой комнате	2		
	- на прогулочном участке	2		
2. 2	Использование новых технологий, собственных наработок	2		
3. Уровень совершенствования профессионального мастерства				
3. 1	Открытые занятия , публикации, своевременное предоставление информации на официальный сайт ДОУ	5		
3. 2	Участие в профессиональных конкурсах			
	- внутри ДОУ	2		
	- муниципальных	3		
	- региональных, российских	5		
3. 3	Участие в работе комиссий (экспертных, аттестационных и др.)	2		
3. 4	Участие в разработке проектов (для грантовых конкурсов) - личная разработка	10		
	- участие в групповых проектах	8		

3. 5	Работа с практикантами и молодыми педагогами (наставничество)	3		
3. 6	За высшее образование	2		
4. Уровень исполнительской дисциплины, осуществление общественно-полезной деятельности в ДОУ				
4. 1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, своевременное выполнение распоряжений руководителя в рамках трудовой функции работника. Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, ведения документации, определенной должностной инструкцией	2		
4. 3	Организация и проведение с сотрудниками ДОУ культурно-массовых мероприятий, научно-просветительских, консультационных и пр.	2		
4. 4	Участие в благоустройстве территории ДОУ, проведение ремонтных работ	2		
4. 5	Участие работника в культурно-массовых мероприятиях (за пределами ДОУ) Выполнение санитарно-гигиенического режима (прием пищи, проветривание, обработка, личная гигиена детей и др.нормы, согласно СанПиНа)	2		
5. Взаимодействие с семьей				
5. 1	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры (за каждое мероприятие)	2		
5. 2	Привлечение родителей в изготовлении учебно-наглядных пособий, игрового и раздаточного материала, подготовка к выставкам и смотрам конкурсам внутри ДОУ	2		
5. 3	Работа с родителями по своевременному и полному сбору оплаты за содержание ребенка в детском саду (ежемесячно)	2		
5. 4	Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, стенды, группы в соц.сетях и пр.)	3		
6.	Основной воспитатель	3		
7.Дополнительные баллы на усмотрение комиссии		3		

Специалисты (муз.руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физ.культуре, дефектолог и пр.)				
Наименование показателя		Шкала (баллы)	Обоснование баллов (за что проставлены)	Баллы получен- ные
1. Уровень динамики развития воспитанников:				
1.1	Участие детей в конкурсах (за каждый конкурс):			
	- внутри ДОУ	1		
	- муниципальных	2		
	- региональных, всероссийских, международных	3		

1.2	Результат участия детей в конкурсах – грамоты, поощрения и пр. (за каждый конкурс):			
	- внутри ДООУ	1		
	- муниципальных	2		
	- региональных, всероссийских, международных	3		
1.3	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом в данной группе (за полугодие)	2		
1.4	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, спартакиады, физкульт.досуги и пр.)	2		
2. Уровень организации предметно-развивающей среды				
2.1	Обновление предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС. Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды в отведенном кабинете	2		
2.2	Использование новых технологий, собственных наработок	2		
3. Уровень совершенствования профессионального мастерства				
3.1	Открытые занятия, публикации, своевременное предоставление информации на официальный сайт ДООУ	5		
3.2	Участие в профессиональных конкурсах			
	- внутри ДООУ	2		
	- муниципальных	3		
	- региональных, российских	5		
3.3	Участие в работе комиссий (экспертных, аттестационных и др.)	2		
3.4	Участие в разработке проектов (для грантовых конкурсов)			
	- личная разработка	10		
	- участие в групповых проектах	8		
3.5	Работа с практикантами и молодыми педагогами (наставничество)	3		
3.6	Доплата за стаж работы			
	- от 1 года до 5 лет	3		
	- от 5 лет и выше	5		
3.7	Разработка и внедрение учебно-методических материалов, рекомендаций пособий, авторских программ.	3		
4. Уровень исполнительской дисциплины, осуществление общественно-полезной деятельности в ДООУ				
4.1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, своевременное выполнение распоряжений руководителя в рамках трудовой функции работника. Соблюдение	2		

	установленных сроков сдачи отчетности, ведения документации, определенной должностной инструкцией			
4.2	Организация и проведение с сотрудниками ДОО культурно-массовых мероприятий, научно-просветительских, консультационных и пр.	2		
4.3	Участие в благоустройстве территории ДОО, проведение ремонтных работ. Выполнение санитарно-гигиенического режима (прием пищи, проветривание, обработка, личная гигиена детей и др. нормы, согласно СанПиНа)	2		
4.5	Участие работника в культурно-массовых мероприятиях (за пределами ДОО)	2		
4.7	Отсутствие предписаний и жалоб от участников образовательного процесса. Отсутствие травматизма, отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности.	2		
5. Взаимодействие с семьей				
5.1	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры (за каждое мероприятие)	2		
5.2	Привлечение родителей в изготовлении учебно-наглядных пособий, игрового и раздаточного материала, подготовка к выставкам и смотрам конкурсам внутри ДОО	2		
5.3	Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, стенды, группы в соц.сетях и пр.)	2		
6.	За высшее образование	2		
7.Дополнительные баллы на усмотрение комиссии		3		

5.2. Надбавка за стаж. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
от 5 лет и выше - 30 процентов;

- младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

5.3. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие **премиальные выплаты**:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

Работникам организации, учреждения выплачиваются единовременные премии:

Почетная грамота министерства образования и науки Удмуртской Республики – в размере 30% от оклада.

Почетная грамота Государственного Совета Удмуртской Республик – в размере оклада;

Благодарность Главы Удмуртской Республики – в размере оклада;

Почетная грамота Правительства Удмуртской Республики – в размере оклада;

Заслуженный работник образования Удмуртской Республики -

единовременная премия в размере оклада – ежемесячная надбавка в размере 15 % должностного оклада)

Народный учитель Удмуртской Республики - единовременная премия в размере оклада, ежемесячная надбавка в размере 15 % должностного оклада;

Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации- единовременная премия – в размере оклада;

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - единовременная премия – в размере оклада;

районными наградами (Доска почета) – 2000 тысячи рублей

к профессиональным праздникам «День дошкольного работника».

В связи с праздничными днями 8 марта и 23 февраля, 12 июня.4 ноября;

Юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

- в размере 50% должностного оклада, проработавшим в данном ДОУ менее 20 лет.

- в размере должностного оклада, проработавшим в ДОУ более 20 лет

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - в размере должностного оклада.

5.4. Надбавка за качество выполняемых работ.

Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общетраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

5.5 Иные выплаты

Работникам организации, учреждения на основании приказа руководителя организации, учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением

При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской

Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации, учреждения устанавливаются руководителем организации, учреждения в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности организации, учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.